

FADEMGA



**Plena
inclusión**

Galicia

EMPLEO PÚBLICO

PERSONAS

APOYOS

EMPLEO

FORMACIÓN

ENPLEGU PUBLIKOA

ENTORNO

ENPLEGUA

EHLABE

19 DE SEPTIEMBRE DE 2017

FADEMGA



EGUN ON GUZTIOI

**ANTONIO FUENTETAJA CERVELO
JOSÉ MANUEL FERNANDEZ PADIN
ANA PAULA ALVAREZ FARIÑA**

Contenidos Principales de la exposición

- ▶ Qué es FADEMGGA Plena inclusión Galicia y el Área de Empleo y Formación
- ▶ Recorrido de FADEMGGA Plena inclusión Galicia en el acceso de las personas con discapacidad intelectual al Empleo Público.
- ▶ Legislación sobre el acceso de las Personas con discapacidad intelectual al Empleo Público.
- ▶ Las primeras convocatorias específicas para personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Demanda del colectivo y formación a medida
- ▶ Las primeras convocatorias específicas para PCDI en Galicia
- ▶ Proceso de asesoramiento a la Dirección General de Función Pública de la Xunta de Galicia.
- ▶ Próximas convocatorias y objetivos en acceso al empleo público
- ▶ Orientaciones sobre adaptaciones necesarias para las convocatorias específicas para pcdi
- ▶ Propuestas de mejora

¿Qué es FADEMGA Plena inclusión Galicia?

- ▶ FADEMGA Plena inclusión Galicia es la Federación Gallega de Asociaciones en favor de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- ▶ Creada hace más de 35 años, está formada por asociaciones de padres, madres y familiares de personas con discapacidad intelectual. Actualmente son 41 las asociaciones federadas.



EL AREA DE EMPLEO Y FORMACIÓN

- ▶ Contamos con un Área de Empleo y Formación desde el año 2000, prestando servicio a cualquier PCDI de Galicia.
- ▶ Este área trabaja para la inclusión de las pcdi en el tejido empresarial Gallego.
- ▶ Fuimos la primera organización de Galicia en aplicar la metodología de Empleo con apoyo.
- ▶ En nuestros comienzos y actualmente seguimos utilizando una herramienta que nos parece fundamental para la adecuación de los trabajadores a las tareas del puesto de trabajo: la gráfica de perfiles de LANTEGUI BATUAK.
- ▶ En el año 2006 comenzamos a trabajar en el acceso al empleo público de las pcdi de Galicia

ANTECEDENTES DE FADEMGA SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO



- ▶ Enero 2006 primer borrador Lei de Función Pública de Galicia. Acceso de las personas con discapacidad.
- ▶ Febrero 2006 Cermi Galicia remite propuestas al Conselleiro sin las aportaciones de nuestra Federación.
- ▶ FADEMGA vuelve a remitir al Cermi Galicia las aportaciones específicas para pcdi.
- ▶ Envío directamente de las propuestas al Conselleiro de Presidencia, Administración Pública y Justicia.
- ▶ *¿Cuántas personas con discapacidad intelectual tienen trabajando en la Xunta de Galicia?. No obtuvimos respuesta*

ANTECEDENTES DE FADEMGA SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO

- ▶ 2006 Primera experiencia de participación en una convocatoria para personas con discapacidad.
- ▶ 2 personas con discapacidad intelectual a una plaza de mecánico de la armada para Ferrol.
- ▶ No había convocatoria diferenciada para pcdi, ni adaptación de pruebas.
 - ▶ Adaptación del material de la oposición a lectura fácil.
 - ▶ Formación entre 5-6 horas diarias.
 - ▶ Ejercicios teórico-prácticos.
 - ▶ Simulaciones semanales de exámenes.
 - ▶ Exámenes en Madrid en el mes de julio. Acompañamiento y apoyo.

ANTECEDENTES DE FADEMGA SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO



- ▶ Noviembre 2006 reenvío de las propuestas al Conselleiro, y además:
 - ▶ Al Vicepresidente de Igualdade e Benestar
 - ▶ Al Secretario General de CCOO
 - ▶ Al Secretario General de CIG
 - ▶ Al Secretario General de UGT

Ante esta situación de indefensión e impotencia, solicitamos audiencia ante el Valedor do Pobo de Galicia (**ARARTEKO**)

ANTECEDENTES DE FADEMGA SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO

- ▶ Noviembre 2006 Recepción Valedor do Pobo.
- ▶ Primeras respuestas a la solicitud del Valedor:
 - ▶ CCOO recomienda proponer a la Consellería la elaboración de un Decreto de acceso al empleo público que tenga en cuenta a las pcdi.
 - ▶ CIG propone enviar la propuesta al Parlamento de Galicia, donde estaba en trámite la reforma de la Lei de Función Pública.
 - ▶ La Dirección Xeral de Función Pública trasmite sus reservas en cuanto a un acceso diferenciado para el colectivo de las personas con discapacidad intelectual.

ANTECEDENTES DE FADEMGA SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO

- ▶ Diciembre 2006 solicitamos reunión con los grupos parlamentarios PP, PSdG-PSOE y BNG.
- ▶ Diciembre 2006: Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Protocolo Facultativo (ONU).
- ▶ Finales 2006 presentamos un proyecto de inclusión laboral en la Red de Escuelas Infantiles de Galicia (GALESCOLAS):
 - ▶ Reuniones con el Gerente del Consorcio
 - ▶ Envío del proyecto a los 75 diputados del Parlamento de Galicia, a 121 ayuntamientos de Galicia.
 - ▶ Entrevistas con 39 ayuntamientos de Galicia, y varias con el Secretario Xeral de Relacións institucionais.



ANTECEDENTES DE FADEMGA SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO

- ▶ 2007 Valedor do Pobo inicia expediente.
- ▶ 2008 creación del Consello Asesor primera propuesta de FADEMGA del 2006.
- ▶ Desde 2010 FADEMGA participa en Cermi Galicia en las aportaciones del Plan de Acción Integral para personas con discapacidad.
- ▶ Marzo 2010 primera reunión del Consello Asesor, FADEMGA es la representante del colectivo de discapacidad intelectual de Galicia.
- ▶ FADEMGA trabaja el tema de la lengua Gallega con la Subdirección Xeral de Política Lingüística.
- ▶ Abril 2013 FADEMGA aportaciones al Anteproyecto de Lei do Emprego Público de Galicia. Reserva un 2% para personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Mayo de 2013 Aportaciones de FADEMGA a la Dirección Xeral de Función Pública: reserva de plazas en categorías de baja cualificación, convocatorias en turnos libres, contenidos de los temarios y pruebas adaptados y constitución de listas específicas de sustitución.

LEGISLACIÓN SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO

- ▶ Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Protocolo Facultativo: de un modelo asistencial a una perspectiva basada en los derechos humanos.
- ▶ Abril de 2008, España ratifica la Convención y su Protocolo Facultativo.
- ▶ Estatuto del Empleado Público: reserva de un 7% para personas con discapacidad, y 2% para personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Ley 13/1982 LISMI: establece el 2% de pcd en empresas públicas y privadas.
- ▶ Ley 28 de julio de 1998: establece la primera cuota de reserva del 3%

LEGISLACIÓN SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO

- ▶ Ley 53/2003 sobre Empleo público de las personas con discapacidad: establece cupo de un 5% .
- ▶ RD 2271/2004: incorpora cuota del 5% y permite convocar plazas en turnos o convocatorias independientes.
- ▶ Orden PRE/1822/2006: Adaptación de tiempos adicionales y ajustes razonables en medios.
- ▶ Ley 7/2007 del Estatuto básico del empleado público: cuota no inferior del 5% para el acceso de personas con discapacidad.
- ▶ Ley 26/2011 de adaptación normativa a la convención internacional de los derechos de las pcd, establece el 7%, con un 2% para pcdi.
- ▶ Nuevo Real decreto Legislativo 2/2015 por el que establece en su artículo 59 la misma redacción (5%+2%).

LEGISLACIÓN SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO

Las modificaciones en la cuota de reserva para el acceso al empleo público de las pcd supuso un incremento de *3900 pcd en 1999 a 14200 en 2008 en la AGE.*

LEGISLACIÓN SOBRE EL ACCESO DE LAS PCDI AL EMPLEO PÚBLICO

Legislación más significativa en la evolución positiva:

- ▶ Art. 49 de la Constitución obliga a una inclusión real de las pcd.
- ▶ Art. 59 Estatuto básico del Empleado Público. Reserva del 7% para pcd y 2% personas con discapacidad intelectual
- ▶ RD legislativo 1/2013 por el que se aprueba la ley de derechos de las pcd y su inclusión.
- ▶ RD 2271/2004 de acceso al empleo publico de las pcd.

LAS PRIMERAS CONVOCATORIAS ESPECIFICAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

- ▶ La AGE entre los años 2009, 2010 y 2011 reserva 54 plazas de personal laboral fijo para personas con discapacidad intelectual.
- ▶ 2011: 1ª convocatoria específica para pcdi con 54 plazas en toda España de Ayudante de Gestión y Servicios Generales (Ordenanza).
- ▶ 2011: Ministerio de Hacienda y AAPP solicita asesoramiento a FEAPS (actualmente Plena inclusión) para la convocatoria.
- ▶ Plena inclusión asesoró al Ministerio en la redacción de la convocatoria, los requisitos de acceso, los modelos de exámen, la adaptación de temarios,... etc.
- ▶ El requisito de acceso de la titulación para el puesto se tuvo que modificar.
- ▶ FEAPS (Plena inclusión) y las Federaciones negociaron con el Ministerio para la reducción de los temarios y su adaptación a lectura fácil.

LAS PRIMERAS CONVOCATORIAS ESPECIFICAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



- ▶ La convocatoria, la inscripción y las instrucciones se adaptaron a lectura fácil.
- ▶ Se desestimaron las pruebas prácticas para las pruebas de acceso.
- ▶ El examen consistió en un test con 3 opciones de respuesta donde sólo una era correcta.
- ▶ No se utilizaron, hojas autocopiativas para el examen.
- ▶ Se ofrecieron una serie de apoyos a las pcdi participantes desde la confederación:
 - ▶ Plataforma de teleformación online y un foro en el que los aspirantes podían participar.
 - ▶ Otros apoyos: fotografías, instrucciones detalladas para llegar al examen...

LAS PRIMERAS CONVOCATORIAS ESPECIFICAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

- ▶ FADEMGA, además de los apoyos facilitados por la Confederación, realizó otros apoyos:
 - ▶ Campañas informativas de asesoramiento y apoyo para el proceso de inscripción, redacción de alegaciones a los aspirantes excluidos....etc
 - ▶ Organización de grupos de formación específicos para el proceso selectivo.
 - ▶ Elección de la plaza de destino en la inscripción.
 - ▶ Apoyo constante a opositores que no asistían a clases.
 - ▶ Gestión del acceso a la plataforma de teleformación.
 - ▶ Organización del viaje para personas interesadas en acudir al examen que se celebró en Madrid.



LAS PRIMERAS CONVOCATORIAS ESPECIFICAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



LAS PRIMERAS CONVOCATORIAS ESPECIFICAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



LAS PRIMERAS CONVOCATORIAS ESPECIFICAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

- ▶ FADEMGA, además de los apoyos facilitados por la Confederación, realizó otros apoyos:
 - ▶ Preparación de la documentación de los méritos para la fase de concurso del proceso selectivo.
 - ▶ En las listas definitivas, se produjeron varios empates, y a estas personas se le dio apoyo nuevamente al ir a Madrid para desempatar.



LAS PRIMERAS CONVOCATORIAS ESPECIFICAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Este primer proceso demostró que con los apoyos necesarios, es posible que las personas con discapacidad intelectual disfruten de un derecho que nunca se le había concedido, que es el acceder al empleo público en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos. Resaltar que Plena inclusión (FEAPS) recibió el premio CERMI por el diseño de pruebas, contenidos y accesibilidad.

LA TERCERA CONVOCATORIA ESPECIFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

- ▶ Diciembre de 2014: la Administración General del Estado convoca 15 plazas específicas para pcdi, 3 en Galicia.
- ▶ Desde FADEMGA nuevamente proporcionamos apoyos y formamos a un total de 90 pcdi en 9 grupos por toda Galicia.



LA CUARTA CONVOCATORIA ESPECIFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

- ▶ Diciembre 2015: Cuarta convocatoria específica 70 plazas en toda España, 6 en Galicia.
- ▶ FADEMGA nuevamente proporciona apoyo y formación a 182 pcdi en 14 grupos por toda Galicia.



LA CUARTA CONVOCATORIA ESPECIFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



LA CUARTA CONVOCATORIA ESPECIFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



DEMANDAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y FORMACIÓN A MEDIDA

- ▶ La demanda de una formación a medida inexistente: impartición de formación en la preparación de oposiciones de ordenanza.
- ▶ Aulas número reducido alumnos: entre 10-12 alumnos
- ▶ Métodos didácticos: aprendizaje significativo contemplando el nivel de cada alumno y las necesidades de adaptación.
- ▶ Seguimiento individualizado: los participantes disponen de técnicos del servicio para resolver dudas, aclaraciones del temario, del proceso etc .
- ▶ Acompañamiento integral: acompañamiento integral en todo el proceso.
- ▶ Gestión administrativa: solicitudes, instancias, alegaciones, recursos, acreditación documental de méritos...

LA PRIMERA CONVOCATORIA ESPECÍFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN GALICIA

- ▶ Propusimos las siguientes mejoras que se llevaron a cabo:
 - ▶ *Convocatoria en lectura fácil, realizada por nuestra entidad.*
 - ▶ *En la convocatoria se establece que el examen no se celebrará antes de una fecha de referencia.*
 - ▶ *Mecanismo para evitar el desarraigo: bolsa de plazas.*
 - ▶ *Solicitudes para participar en el proceso selectivo: por registro (no electrónico)*
 - ▶ *Autorización para la consulta del certificado.*
 - ▶ *Requisitos de nivel educativo: Acreditar tener cursada la escolaridad obligatoria.*

LA PRIMERA CONVOCATORIA ESPECÍFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN GALICIA

- ▶ Propusimos las siguientes mejoras que se llevaron a cabo:
 - ▶ Temario totalmente adaptado a lectura fácil.
 - ▶ Modelo de examen: 25 preguntas test, 10 parte común y 15 parte específica. tres posibles respuestas que no penalizan.
 - ▶ Examen de lengua gallega: no eliminatorio pero sí obligatorio. FADEMGA vuelve a participar en la elaboración de modelos de examen en lectura fácil.
 - ▶ Sede del examen: se celebró en Santiago en un lugar accesible.
 - ▶ Listas de contratación temporal específicas para personas con discapacidad intelectual.

LA PRIMERA CONVOCATORIA ESPECÍFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN GALICIA



- ▶ El 7 de marzo de 2016 se publica en el DOG la Orden por la que se convoca el proceso selectivo *para el ingreso en la categoría 003 (ordenanza) del grupo V de personal laboral fijo de la Xunta de Galicia, en plazas reservadas para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual.*
- ▶ El mismo día firma de un Convenio de Colaboración entre la Xunta de Galicia y FADEMGA para proporcionar apoyos en el puesto de trabajo a las pcdi que consigan una plaza.
- ▶ El 11 de marzo de 2017, se pública en la web del proceso selectivo específico de ordenanzas la convocatoria en Lectura Fácil, realizada por la Federación.



EXAMEN DE LA PRIMERA CONVOCATORIA ESPECÍFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN GALICIA



RESULTADO DE LA PRIMERA CONVOCATORIA ESPECÍFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN GALICIA

| | DATOS TOTALES | | DATOS ALUMNOS FORMACIÓN EN FADEMGA | |
|------------------|---------------|---------|------------------------------------|---------|
| Aprobados | 309 | 87,78% | 159 | 91,38% |
| Suspensos | 29 | 8,24% | 13 | 7,47% |
| Nulos | 14 | 3,98% | 2 | 1,15% |
| TOTAL | 352 | 100,00% | 174 | 100,00% |

RESULTADO PRIMERA CONVOCATORIA ESPECÍFICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN GALICIA

- ▶ El pasado 7 de julio de 2017 se realizó el examen de gallego para aquellos participantes que no pudieron acreditar un nivel de Gallego (Celga 2).
- ▶ 100% DE APROBADOS DE LOS PARTICIPANTES PREPARADOS POR FADEMGA.



EL ASESORAMIENTO AL SERVICIO GALLEGO DE SALUD SERGAS.

- ▶ Aportaciones para el desarrollo del proceso selectivo para 17 plazas de celador específicas para personas con discapacidad intelectual
 - ▶ El temario.
 - ▶ La inscripción en la oposición.
 - ▶ Fases de oposición
 - ▶ Titulación
 - ▶ Discapacidad

LA CONVOCATORIA DE UJIER DEL PARLAMENTO DE GALICIA.

- ▶ El pasado 22 de agosto, el Parlamento de Galicia realizó la primera convocatoria específica para personas con Discapacidad intelectual de su historia. Se trata de una plaza de funcionario interino en la categoría de Ujier



ORIENTACIONES SOBRE LAS ADAPTACIONES NECESARIAS PARA LAS CONVOCATORIAS ESPECÍFICAS DE PCDI

- ▶ Convocatorias independientes: específicas para personas con discapacidad intelectual, no discapacidad psíquica.
- ▶ Reserva de plazas en categorías en las que las pcdi puedan acceder.
- ▶ Temarios adaptados a lectura fácil.
- ▶ Elaboración de convocatorias en lectura fácil, para facilitar a las personas con discapacidad información adaptada sobre los procesos.
- ▶ No acumulación de las plazas específicas pcdi no cubiertas a otros cupos (PCD o general).

ORIENTACIONES SOBRE LAS ADAPTACIONES NECESARIAS PARA LAS CONVOCATORIAS ESPECÍFICAS DE PCDI

- ▶ Examen de lenguas cooficiales.
- ▶ Requisitos de acceso sobre la titulación.
- ▶ Convenios de colaboración con la administración pública para la prestación de apoyos.
- ▶ Elección de la sede del proceso.
- ▶ Establecimiento de un sistema de elección de destinos.
- ▶ Valoración de la experiencia laboral.
- ▶ Promover que las organizaciones de atención a pcdi ofrezcan un servicio de apoyo integral.

PROPUESTAS DE MEJORA

- ▶ La incorporación de preparadores laborales al proceso.
- ▶ Campañas de información y sensibilización en el sector público.
- ▶ Metodologías personalizadas, como facilitadores para la permanencia y la futura promoción de la pcdi en el empleo público.
- ▶ Favorecer la adaptación en los puestos de trabajo.
- ▶ Un catálogo de puestos específicos de adscripción para personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Captación de apoyos naturales en el puesto de trabajo.
- ▶ Convocatorias específicas bajo el sistema de Oposición libre.
- ▶ Listas de contratación temporal.
- ▶ Cláusulas sociales y contrataciones públicas socialmente responsables.

PROPUESTAS DE MEJORA

- ▶ Reserva de plazas para pcdi como funcionarios.
- ▶ Descentralización de los exámenes de la AGE.
- ▶ Reserva en Las Relaciones de Puestos de Trabajo de las administraciones.
- ▶ Colaborar con las organizaciones que trabajan con las pcdi.
- ▶ Mejorar los mecanismos de apoyo y seguimiento en el puesto de trabajo.

FADEMGA

 **Plena**
inclusión
Galicia



FADEMGA



**Más información en:
Informazio gehiago at:**

www.fademga.org

gracias

ESKERRIK ASKO

grazas

FADEMGA



**Plena
inclusión**
Galicia